

# 応募者の個人情報に関する通知

最終更新日：2023年1月1日

Pentairは、貴殿の信頼を第一に考え、個人情報の責任のある管理、利用、保護に努めることをお約束しています。この応募者の個人情報に関する通知（以下、「通知」）は、当社の[ウェブサイト](#)の「キャリア」セクション（以下、「キャリアサイト」）およびPentairまたは当社の関連会社での仕事またはインターンシップへの応募に関連してオフラインで貴殿が当社に提供する第三者の情報を含む、当社が収集するすべての情報についての慣行について説明するものです。Pentairおよびその関連会社のウェブサイト上の他の場所で提出された個人情報は、当社の一般的なオンライン[プライバシー通知](#)に従って使用されるものとします。

## 当社が収集する個人情報

### 貴殿が提供する情報

当社は、貴殿の応募に関連して、貴殿から情報を収集します。当社が収集する情報には、該当する場合、以下のものが含まれます。

- 氏名、住所、電話番号、電子メールアドレス、その他の連絡先に関する情報。
- キャリアサイトにアクセスするためのユーザー名とパスワード。
- 労働許可証の有無。
- 履歴書、職務経歴書、カバーレター、過去の職務経験、学歴情報。
- スキル。
- 保有している専門職およびその他の業務関連の免許、許可および認定。
- 照会者に関する情報、および
- その他、貴殿が当社に提供することを選択した情報（雇用の希望、転勤の意思、希望給与、受賞歴や専門職の会員資格、写真など）。

地域の慣行により、Pentairは、監視および機会均等の確保のため、以下の「多様性」のセクションで説明する、応募者の人種／民族的出身、性別、障がいなどの情報を収集する必要がある場合があります。また、当社は犯罪歴の照会も行う場合があります。当社は、適用される法律で許可された場合にのみ、これを行います。また、法令により要求される場合を除き、適用法令上、機微（センシティブ）な情報に該当する情報の提出はご遠慮ください。機微な情報には、以下のものが含まれます。人種、宗教、民族、国籍または出身、年齢、性同一性、性生活または性習慣または性的指向、配偶者の有無、医療または健康情報（障害の有無を含む）、遺伝情報または生体情報、生体テンプレート、政治的または哲学的信条、政党または労働組合への加盟、退役軍人の地位、経歴調査情報、犯罪歴などの司法データまたは他の司法もしくは行政手続に関する情報。

貴殿がキャリアサイトを通じて提出するいかなる情報も真実かつ完全でなくてはならず、誤解を招くものであってはなりません。不正確、不完全、あるいは誤解を招くような情報を提出した場合、応募の段階で不合格となる可能性があります。また、Pentairがそのような誤解を招くような情報に基づき貴殿を採用した場合、即時解雇を含む懲戒処分につながる可能性があります。また、貴殿が送信する情報が第三者の権利を侵害しないようにすることは、貴殿の責任となります。

応募の一環として、照会者、その他の個人の個人情報を当社に提供する場合、事前にその個人から同意を得ることは応募者の責任となります。

### その他の情報源からの情報

Pentairは応募書類を評価するため、および適用法で認められている応募書類に関連する身元調査報告のために、その他の情報源から貴殿に関する情報を取得する場合があります。

- 採用担当者
- 貴殿の照会者
- 以前の雇用主
- 通っていた教育機関
- LinkedInなどの公開ソーシャルメディアプラットフォーム

### 情報の利用

当社は、次のうちの1つまたは複数の理由により、貴殿に関する情報を収集し、処理します。

- a) 貴殿が自発的にこの情報を提供し、当社がこの情報を処理することに同意されたからです。
- b) なぜなら、この情報は、貴殿と雇用またはインターンシップの関係を結ぶ前に、貴殿の要求に応じて措置を講じるために必要だからです。
- c) なぜなら、この情報は当社にとって特に重要であり、当社はこの情報を処理することに法律上の特定の正当な利益を有するからです。
- d) 法的義務を遵守するため、または
- e) 人の生命、身体または財産を保護するために必要な場合。

貴殿の同意に基づき収集または処理される場合、貴殿は適用される法律で認められる範囲において、いつでも同意を撤回することができます。ただし、これは撤回前の処理の合法性には影響しないことにご注意ください。

キャリアサイトで提供した情報は、適用法の範囲内で、Pentairのグローバルな人材採用、管理および計画立案のために使用されます。

- 応募手続きのため。当社は、当社の正当な利益に基づき、貴殿との将来の契約関係を管理するためにこれらの活動に従事します。
- 仕事に対する能力・資質を評価するため。当社は、当社の正当な利益に基づき、貴殿との将来の契約関係を管理するためにこれらの活動に従事します。
- 照会者の確認を行うため。当社は、法的義務を遵守するため、または当社の正当な利益に基づいてこれらの活動に従事します。
- 貴殿からのお問い合わせへの対応、応募に関するご連絡、およびキャリアサイトや当社の規約・ポリシーの変更に関する情報の送付のため。当社は、貴殿との将来の契約関係を管理するために、これらの活動に従事します。
- 適用される法律または規制を遵守するため、または遵守を監視するため。当社は、法的義務を遵守するため、または当社の正当な利益に基づいてこれらの活動に従事します。
- 当社が貴殿にポジションをオファーする場合に身元調査を実施するため。当社は、法的義務を遵守するため、または当社の正当な利益に基づいてこれらの活動に従事します。
- 例えば、Pentairの管理目的、社内教育、報告、応募および採用プロセスの改善、ならびにPentairおよびその関連会社内で業務を遂行するために一般的に必要とされる場合などです。

貴殿に関する情報は、Pentairの国際的な候補者データベースに追加され、貴殿が応募した機会以外のPentairおよび関連会社の機会を検討するために保持・使用されることがあります。当社は、法律で認められている場合、必要な場合、および貴殿の明示的な同意がある場合に限り、かかる情報を保持します。貴殿は、下記「お問い合わせ先」に記載されている連絡先にご連絡いただくことで、いつでも同意を撤回することができます。

当社が貴殿を採用した場合、貴殿の応募に関連して当社が収集した個人情報は、当社の人事システムに組み込まれ、新規採用プロセスの管理に使用される可能性があります。かかる情報は従業員ファイルの一部となり、他の雇用関連の目的に使用される場合があります。

### 情報の開示と転送

Pentairは、特定のポジションの候補者の評価に携わる関連会社と個人情報を共有します。関連会社と共同利用される個人情報については、Pentair plcが責任を負います。当社の関連企業一覧および住所は[こちら](#)をご覧ください。

当社は、個人情報へのアクセスを、採用部門、人事部門、情報技術部門、および貴殿が応募しているポジションの担当部門の担当者など、この通知に記載されている目的のために情報を知る業務上の必要性がある担当者に限定しています。

Pentairはまた、キャリアサイトのホスティングおよび運営、採用支援、レポートおよび分析、応募者の該当職務への適合性評価、身元確認処理などのサービスを提供するために、第三者であるサービスプロバイダーと個人情報を共有することがあります。

貴殿の個人情報の開示には、米国、または当社もしくは当社のサービスプロバイダーが事業を行っているその他の国を含む他国への個人情報の移転が含まれる場合があります。貴殿が欧州経済地域（以下「EEA」という）に居住している場合、EEA以外の国も含まれることがあります。これらの国々の一部は、欧州委員会によってEEA基準に従った適切なレベルのデータ保護を提供していると認識されています（これらの国の一覧は、[こちら](#)をご覧ください）。他国への転送については、欧州委員会が採択した標準的な契約条項など、貴殿の情報を保護するための適切な措置を講じています。貴殿は、以下の「お問い合わせ」セクションのアドレスを使って当社に連絡することにより、これらの措置の写しを入手することができます。

### 情報の他の使用および開示

当社は、必要性または適切性に応じ、当社に法的義務がある、またはそれを行う正当な利益がある場合も、貴殿の個人情報を利用および開示します：

- 適用される法令を遵守するため。
  - これらには、貴殿が居住する国以外の機関を含むことがあります。
- 公的機関および行政機関からの要請に応じるため。
  - これらには、貴殿が居住する国以外の機関を含むことがあります。
- 法執行機関に協力するため。
  - 例えば、法執行機関の要請や命令を受けた場合など。
- その他の法的な理由のため。
  - 当社の利用規約を実施するため、および

- 当社の権利、プライバシー、安全、財産、および当社の関連会社、貴殿またはその他の者の権利、プライバシー、安全または財産を保護するため。
- 販売または取引に関連する場合。
  - 当社は、一切の組織再編、合併、売却、合併事業、譲渡、移転、または当社の事業、資産または株式の全部または一部の処分(あらゆる破産または同様の手続きに関連する場合を含む)における、貴殿の個人情報の第三者への開示または移転に正当な利益があります。

#### データ保持

Pentairは、長期間の保持が法によって求められるか許可されていない限り、このプライバシー通知に記載されている目的を満たすために必要な期間、貴殿の個人情報を保持します。当社の保持期間を決定するために使用される基準は以下の通りです。(i)応募手続きの期間、(ii)貴殿との関係が継続する限りの期間、(iii)当社が従うべき法的義務によって要求される場合、(iv)将来の空席状況、および(v)当社の法的立場(該当する時効、訴訟または規制当局の調査など)に照らして望ましい場合。

当社は、適用される法的義務または規制上の義務に従い、非稼働アカウントの個人情報を当社のデータベースから削除することがあります。さらに、Pentairは、理由を示すことなく、いつでも貴殿の個人情報(履歴書/職務経歴書を含む)を当社のデータベースから削除することができますものとしします。従って、当社にご提供いただいた個人情報は、貴殿ご自身で保管していただきますようお願いいたします。

#### パッシブな情報収集 クッキーおよび類似の技術

当社および当社のサービスプロバイダーは、キャリアサイトにおいて「Cookie (クッキー)」および類似の技術を使用しています。

#### 選択肢とアクセス

キャリアサイトを通じて当社に個人情報を提供することは任意です。しかしながら、十分な情報が提供されない場合、Pentairは貴殿の採用応募や、採用された場合のその後の昇進、異動、転勤を考慮することができない場合があります。自動化された意思決定のみに基づいて、貴殿に重大な影響を与えるような決定を行うことはありません。

貴殿がキャリアサイトに登録された場合、キャリアサイトにログインし、貴殿のアカウント情報を更新することにより、そこに保存されている貴殿の個人情報にアクセスし、確認し、変更することができます。更新されたプロフィールは、次回、オンラインアカウントを使って応募する際にデフォルトとして使用されます。特定のポジションに応募するために提出した個人情報を変更するには、プロフィールを更新して、そのポジションに再度応募してください。当社は、貴殿の個人情報に変更が生じた場合、または個人情報が不正確である場合には、速やかに更新することをお勧めします。

貴殿は、適用法で認められている場合、貴殿の個人情報の確認、アクセス、修正、更新、制限、抑制または削除を要求すること、適用法で認められている場合、貴殿の個人情報の使用を停止することを要求すること、または貴殿の個人情報のコピーまたはポータビリティを要求することができます。下記の「お問い合わせ」欄に記載の連絡先にお申し出ください。当社は、適用法にしたがって貴殿のリクエストに対応します。

貴殿のリクエストの中で、どの個人情報の変更を希望するのか、当社のデータベース上での貴殿の個人情報の停止を希望するのかどうかを明確にしてください。または、貴殿の個人情報の当社による利用にどのような制限を課したいのかをお知らせください。

貴殿の保護のため、当社は、貴殿がリクエストの送信に使用された特定の電子メールアドレスに関連する情報についてのみリクエストを実行し、貴殿のリクエストを実行する前に貴殿の身元を確認する必要がある場合があります。一部の個人情報は、適用されるデータ保護法またはその他の法令により、かかるリクエストが免除される場合があることをご承知おきください。

### EEAの個人向け追加情報

EEAの域内に居住されている場合は、以下のようになります。

- この通知に関するご質問は、[privacy@pentair.com](mailto:privacy@pentair.com) までご連絡ください。
- 法による要請があるところでは、当社はデータプロテクションオフィサーを任命しています。当社のドイツ法人に所属するデータプロテクションオフィサーの連絡先は以下のとおりです：

TÜV NORD Group  
IT Security, Business Security & Privacy  
Am TÜV 1  
45307 Essen  
Germany  
電話番号：+49(0)201-8999-899  
Eメール： [privacyguard@tuvit.de](mailto:privacyguard@tuvit.de)

- 貴殿の国または地域、あるいは適用されるデータ保護法への抵触の申し立てが発生する場所のデータ保護機関に苦情を申し立てることができます。ただし、申し立てを行う前に、貴殿のプライバシーについての一切の懸念を解消するために、当社に直接連絡をいただき、貴殿と共に取り組む機会を与えてください。

### セキュリティ

当社は、組織内で個人情報を保護するために、組織的、技術的および管理的な合理的な手段を講じるよう努めます。残念ながら、100%の安全を保証できるデータ送信または保管システムは存在しません。当社とのやりとりが安全ではないと貴殿が信じる理由がある場合は、下記の「当社のお問い合わせ」セクションに従って、速やかに当社に通知してください。

Pentairは、応募に関連して収集した個人情報の紛失、誤用、不正アクセス、開示、改変、破壊、または当社キャリアサイトへの適時配信が行われなかった場合、現地法が許す限り、当社およびその関連会社、契約業者に対して一切の責任を負いません。

### 第三者のウェブサイトへのリンク

この通知は、キャリアサイトがリンクする一切のウェブサイトまたはサービスを運営する第三者を含む、一切の第三者のプライバシー、情報またはその他の慣行に対応するものではなく、当社はこれらに対して責任を負いません。キャリアサイト上で記載されているリンクは、これらのリンク先のウェブサイトまたは当社や当社の関連会社によるサービスへの保証を意味するものではありません。

### ダイバーシティ

Pentairは機会均等雇用者であり、すべての応募者に平等な待遇を提供します。Pentairは、直接的にも間接的にも、保護されている理由による差別を行いません。人種、肌の色、性別、性同一性、性的指向、国籍、出身国、民族、宗教、信念、信条、年齢、障害、配偶者の有無、退役軍人の有無、遺伝情報など、採用のどの分野においても、そのような情報が必要となります。

### 求人応募に適用される法律

キャリアサイトでは、Pentairのグローバルな採用活動を一元的に管理することにより、世界中の求人への応募が可能です。本キャリアサイトは、米国を拠点として運営されています。したがって、貴殿がキャリアサイトに提出される個人情報はすべて米国で収集され、米国の法律の適用を受けることになります。ただし、当社が潜在的な雇用主としての資格で他の国に所在する関連会社と貴殿の個人情報を共有する場合、当該関連会社はこの通知に従って貴殿の個人情報を取り扱います。採用またはその他の雇用に関する決定は、仕事がある国の法律に従って、採用担当者が行います。

### 子どもについて

キャリアサイトは、18歳未満の未成年者を対象としていません。

### 現在のPENTAIR社員

現在、Pentairまたは関連会社に勤務している方がキャリアサイトを利用するには、Pentair内の別のポジションに応募する資格が必要です。そのようなポジションを引き受けた場合、福利厚生制度や人事方針が変更される可能性があります。応募資格、福利厚生制度、そのポジションに適用される人事方針については、新しいポジションの人事担当者にご相談ください。

キャリアサイトは、そのような配布または使用が現地の法律または規制に反する法域または国の個人または組織への配布またはそれらによる使用を意図したものではありません。

### 通知の変更

当社は、Pentair、キャリアサイト、または業界や法的傾向の変化に対応するため、いつでもこの通知を修正する権利を有します。本通知の上部にある「最終更新日」の凡例は、本通知が最後に改訂された日を示しています。キャリアサイトの改訂された通知を当社が投稿する時点で、変更の効力が発生します。

## 当社の連絡先

質問またはリクエストがございましたら、[privacy@pentair.com](mailto:privacy@pentair.com) または、以下にお気軽にお問い合わせください。

Pentair Management Company  
Attn: Global Privacy Office  
5500 Wayzata Boulevard, Suite 900  
Minneapolis, MN 55416

電子メールによる通信は必ずしも安全ではないため、当社への電子メールには機微な情報を含めないようお願いいたします。

